

## 株式会社 田端本堂カンパニー行動計画

女性の働きやすい職場環境、及び子育て世代の働きやすさ(男女問わず)を整備し、育児休暇取得につき、取得しやすい環境を整える。

1. 計画期間:令和2年9月1日~令和7年8月31日

2. 当社の課題

- (1) 男性職員の育児休暇取得が進んでおらず、現代の子育て世代には、育児休暇取得が必要。
- (2) 次世代を担う新入社員の育成制度については、重要課題のためである。

目標:子育て世代の育児休暇取得を啓蒙・促進し、男女ともに育児休暇利用率を1名以上達成する。  
子育て世代職員への育児休暇取得制度の周知のため、人事担当者による1on1の面談実施(月1回以上)

《取組内容》

●令和2年11月~

- (1)人事担当を新たに設置し(主に雇用管理者)、育成制度の整備・構築を行う。
- (2)若年層採用向けのパンフレットを改定。配布を随時配布、女性の働きやすい環境の周知。
- (3)育児休暇取得について、子育て世代従業員に周知告知を面談実施により行う。
- (4)出産・子育てによる退職者について、再雇用制度の整備