

令和2年7月6日

株式会社田端本堂カンパニ－行動計画

社員の働き方や性別意識を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、また妊娠・出産など退職した社員に再雇用の機会を検討する。

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和7年8月31日まで延長

2. 内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

育児休業等を取得し、又は子育てを行う女性労働者が就業を継続し、活躍できるようにするための取組の実施

育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

- 社員に再雇用制度のあり方の研究を継続する。
- 再雇用制度・相談窓口を設置することを社員に周知を継続する。
- 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の案内する。

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施

主として男性労働者が従事してきた職務に新たに女性労働者を積極的に配置するための検証や女性労働者に対する研修等職域拡大に関する取組

<対策>

- 社員の意識調査を実施し現状を把握する。
- 社員に情報提供を社内イントラ等にて努める。
- 作業現場における女性労働者のトイレ・更衣室の整備する。

その他

目標 若年者の労働力確保のため対策

<対策>若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進する。